



DCV-1604010001030200 Seat No. _____

LL. B. (Sem.-III) (W.E.F. 2016) Examination

August - 2022

Labour & Industrial Law-1
(Old Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (1) કોઈ પણ પાંચ પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો.
(2) બધા જ પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

- 1 ઔદ્યોગિક વિવાદ અન્વયે હડતાલ અને તાળાબંધી અંગેની જોગવાઈઓ જણાવો.
- 2 કામદાર સંઘની નોંધણીની કામગીરી જણાવો.
- 3 છટણી એટલે શું ? ઔદ્યોગિક તકરારનો કાયદો 1947ના સંદર્ભમાં જણાવો.
- 4 કારખાન ધારા-1948 નીચે નિરીક્ષકની સત્તાઓ જણાવો.
- 5 સ્ત્રી કામદારોની તંદુરસ્તી, કલ્યાણ અને સલામતી અંગેની ચર્ચા કરો.
- 6 ઔદ્યોગિક રોજગાર ધારો-1946 અન્વયે સ્થાયી હુકમો.
- 7 સ્થાયી હુકમો નક્કી થયા બાદ શું તેમાં ફેરફાર થઈ શકે ?
- 8 મજૂર અદાલતની સત્તાઓ અને કાર્યવાહી સમજાવો.
- 9 સમજાવો : (કોઈ પણ બે)
(1) લે ઓફ
(2) ખાતાકીય તપાસ
(3) કામદારની સલામતી
(4) ફેમિલી પેન્શન યોજના.

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Attempt any five questions.
(2) All questions carry equal marks.

- 1 Express the strike and lockout under the Industrial Dispute Act.
 - 2 State the procedure of registration of Trade Unions.
 - 3 What is retrenchment ? Explain with reference to the Industrial Dispute Act-1947.
 - 4 State the powers of inspector under Factories Act-1948.
 - 5 Explain regarding health, welfare and safety of women workers.
 - 6 Standing order under Industrial Employment Act-1946.
 - 7 It can change in the standing order after it decided ?
 - 8 Explain the power of proceedings of Labour Court.
 - 9 Explain : (any two)
 - (1) Lay-off
 - (2) Departmental inquiries
 - (3) Safety of workers
 - (4) Family pension scheme.
-